

Pré-pauta de reivindicações Campanha Salarial 2020-Formiga

1-Revisão salarial anual dos servidores: Índice Nacional de Preço ao Consumidor (INPC); mais 15% de ganho real.



SINTRAMFOR

Sindicato dos Trabalhadores
Municipais de Formiga
e Córrego Fundo

2-Reajuste do vale-
alimentação, igualando o
valor do mesmo ao da
Câmara Municipal de
Formiga.

3-Vale-transporte,
(licitação em vias de
renegociação) para todos
os servidores públicos
municipais de Formiga,
que necessitarem.



SINTRAMFOR

Sindicato dos Trabalhadores
Municipais de Formiga
e Córrego Fundo

4-Equiparação salarial de
arquivista com
bibliotecários, já que o
cargo exige a formação
em biblioteconomia.



SINTRAMFOR

Sindicato dos Trabalhadores
Municipais de Formiga
e Córrego Fundo

5-Equiparação salarial dos
coveiros com os pedreiros,
já que a referida categoria
desempenha, também, a
função de pedreiro.



SINTRAMFOR

Sindicato dos Trabalhadores
Municipais de Formiga
e Córrego Fundo

6-Pagamento do
Adicional de Titulação, já
previsto no Plano de
Carreira.

7-Equiparação do piso salarial dos técnicos de enfermagem com técnicos de segurança do trabalho (atualmente os ACS e ACE têm um piso maior do que os técnicos de enfermagem).



SINTRAMFOR

Sindicato dos Trabalhadores
Municipais de Formiga
e Córrego Fundo

8-Equiparação salarial
dos auxiliares de saúde
bucal com auxiliares
administrativos.



SINTRAMFOR

Sindicato dos Trabalhadores
Municipais de Formiga
e Córrego Fundo

9-Criação do Banco de Horas para os servidores da Saúde.

10-Equiparação entre motoristas da Prefeitura e operadores de máquina.

11-Reajuste salarial do zelador.

12-Incorporação da gratificação de Gerência no salário base dos enfermeiros.

13-Revisão dos salários dos nutricionistas

(haja vista a defasagem ocorrida em comparação com profissionais da saúde, tais como médicos, que tiveram aumento diferenciado (após a greve de 2014) e com a tabela de salários no Edital de Concurso publicado em 14/12/2018 para terapeuta ocupacional e assistente social).



SINTRAMFOR

Sindicato dos Trabalhadores
Municipais de Formiga
e Córrego Fundo

14-Reajuste da
gratificação da equipe
que integra o programa
do NASF, como já
aconteceu no PMAQ.



SINTRAMFOR

Sindicato dos Trabalhadores
Municipais de Formiga
e Córrego Fundo

15-Aumento dos pontos
e reajuste no valor dos
pontos para fiscais
sanitários.

16-Revisão geral anual para os servidores que tem função gratificada e comissionada, retroagindo a janeiro de 2019.

17-Vale-transporte para os diretores escolares, haja vista que estes utilizam dos seus veículos para transportar alunos, produtos alimentícios, etc.



SINTRAMFOR

Sindicato dos Trabalhadores
Municipais de Formiga
e Córrego Fundo

18-Os diretores escolares
requerem, também, um
aumento real de salário,
pois o mesmo está
defasado devido a não
receberem o reajuste do
INPC.



SINTRAMFOR

Sindicato dos Trabalhadores
Municipais de Formiga
e Córrego Fundo

19-Ajuda para o transporte dos agentes comunitários da saúde da zona rural, pois estes vivem uma situação diferenciada. Eles têm que se locomover de casa para os PSF's e destes para o local de trabalho, que normalmente ficam a quilômetros de distância. Precisam utilizar veículos próprios, pagam pela travessia de barco, dentre outros.



20-Segurança para a UPA
(devido às constantes
agressões sofridas pelos
servidores).

21-Equiparação salarial das
categorias bombeiros, pintores,
pedreiros, eletricitas, motoristas
e mecânicos com os operadores
de máquinas.

22-Reivindicações do Abrigo:

- 1- regulamentação da função de cuidador social;
- 2- regulamentar escala Barcelos;
- 3- salário defasado;
- 4- atribuições regulamentadas;
- 5- critérios para ingresso.

23-Seguro de vida para motoristas.

24-Volta do lanche para
servidores da Gestão
Ambiental.

25-Piso salarial nacional
dos ACS e ACE.

26-Piso Salarial Nacional para profissionais do magistério.

27-Redução da carga horária para servidores portadores de necessidades especiais.

28-Insalubridade para
todas as serventes
escolares (sem
revezamento).

29-Reajuste de 20% para
operador da ETA (Saae).

30-Oito dias de folga após assinatura de contrato de união estável, conforme garantido em lei (Artigo 157, “a” da Lei Complementar `44/2011, do Estatuto da Educação e Artigo 155, III, “a” da Lei Complementar 41/2011.

31-Equiparação salarial de farmacêuticos com cargos para os quais é exigido curso superior.

32-Coletores de lixo reivindicam que seja criado um protocolo de coleta de lixo na Santa Casa, constando que o lixo deverá ser colocado do lado externo, devidamente conferido. A justificativa é que atualmente a categoria tem que entrar nas dependências do hospital e isso gera insegurança para os servidores e para os pacientes, visto que estão em contato direto com risco biológico. Ressalta-se que já ocorreram acidentes com materiais perfuro cortantes no momento de recolhimento do lixo.



SINTRAMFOR

Sindicato dos Trabalhadores
Municipais de Formiga
e Córrego Fundo



SINTRAMFOR

**Sindicato dos Trabalhadores
Municipais de Formiga
e Córrego Fundo**