

Pré-pauta  
de reivindicações  
Campanha Salarial  
2020-Formiga

1-Revisão salarial anual dos servidores: Índice Nacional de Preço ao Consumidor (INPC); mais 15% de ganho real.



**SINTRAMFOR**

Sindicato dos Trabalhadores  
Municipais de Formiga  
e Córrego Fundo

2-Reajuste do vale-  
alimentação, igualando o  
valor do mesmo ao da  
Câmara Municipal de  
Formiga.

3-Vale-transporte,  
(licitação em vias de  
renegociação) para todos  
os servidores públicos  
municipais de Formiga,  
que necessitarem.



**SINTRAMFOR**

Sindicato dos Trabalhadores  
Municipais de Formiga  
e Córrego Fundo

4-Equiparação salarial de  
arquivista com  
bibliotecários, já que o  
cargo exige a formação  
em biblioteconomia.



**SINTRAMFOR**

Sindicato dos Trabalhadores  
Municipais de Formiga  
e Córrego Fundo

5-Equiparação salarial dos  
coveiros com os pedreiros,  
já que a referida categoria  
desempenha, também, a  
função de pedreiro.



**SINTRAMFOR**

Sindicato dos Trabalhadores  
Municipais de Formiga  
e Córrego Fundo

6-Pagamento do  
Adicional de Titulação, já  
previsto no Plano de  
Carreira.

7-Equiparação do piso salarial dos técnicos de enfermagem com técnicos de segurança do trabalho (atualmente os ACS e ACE têm um piso maior do que os técnicos de enfermagem).



**SINTRAMFOR**

Sindicato dos Trabalhadores  
Municipais de Formiga  
e Córrego Fundo



8-Equiparação salarial  
dos auxiliares de saúde  
bucal com auxiliares  
administrativos.



**SINTRAMFOR**

Sindicato dos Trabalhadores  
Municipais de Formiga  
e Córrego Fundo

# 9-Criação do Banco de Horas para os servidores da Saúde.

# 10-Equiparação entre motoristas da Prefeitura e operadores de máquina.

# 11-Reajuste salarial do zelador.

12-Incorporação da gratificação de Gerência no salário base dos enfermeiros.

# 13-Revisão dos salários dos nutricionistas

(haja vista a defasagem ocorrida em comparação com profissionais da saúde, tais como médicos, que tiveram aumento diferenciado (após a greve de 2014) e com a tabela de salários no Edital de Concurso publicado em 14/12/2018 para terapeuta ocupacional e assistente social).



**SINTRAMFOR**

Sindicato dos Trabalhadores  
Municipais de Formiga  
e Córrego Fundo

14-Reajuste da  
gratificação da equipe  
que integra o programa  
do NASF, como já  
aconteceu no PMAQ.



**SINTRAMFOR**

Sindicato dos Trabalhadores  
Municipais de Formiga  
e Córrego Fundo

15-Aumento dos pontos  
e reajuste no valor dos  
pontos para fiscais  
sanitários.



16-Revisão geral anual  
para os servidores que  
tem função gratificada e  
comissionada, retroagindo  
a janeiro de 2019.

17-Vale-transporte para os diretores escolares, haja vista que estes utilizam dos seus veículos para transportar alunos, produtos alimentícios, etc.



**SINTRAMFOR**

Sindicato dos Trabalhadores  
Municipais de Formiga  
e Córrego Fundo

18-Os diretores escolares  
requerem, também, um  
aumento real de salário,  
pois o mesmo está  
defasado devido a não  
receberem o reajuste do  
INPC.



**SINTRAMFOR**

Sindicato dos Trabalhadores  
Municipais de Formiga  
e Córrego Fundo

19-Ajuda para o transporte dos agentes comunitários da saúde da zona rural, pois estes vivem uma situação diferenciada. Eles têm que se locomover de casa para os PSF's e destes para o local de trabalho, que normalmente ficam a quilômetros de distância. Precisam utilizar veículos próprios, pagam pela travessia de barco, dentre outros.



20-Segurança para a UPA  
(devido às constantes  
agressões sofridas pelos  
servidores).

21-Equiparação salarial das categorias bombeiros, pintores, pedreiros, eletricitas, motoristas e mecânicos com os operadores de máquinas.

## 22-Reivindicações do Abrigo:

- 1- regulamentação da função de cuidador social;
- 2- regulamentar escala Barcelos;
- 3- salário defasado;
- 4- atribuições regulamentadas;
- 5- critérios para ingresso.

# 23-Seguro de vida para motoristas.



24-Volta do lanche para  
servidores da Gestão  
Ambiental.

25-Piso salarial nacional  
dos ACS e ACE.

# 26-Piso Salarial Nacional para profissionais do magistério.

27-Redução da carga horária para servidores portadores de necessidades especiais.



**SINTRAMFOR**

Sindicato dos Trabalhadores  
Municipais de Formiga  
e Córrego Fundo

28-Insalubridade para  
todas as serventes  
escolares (sem  
revezamento).

29-Reajuste de 20% para  
operador da ETA (Saae).

30-Oito dias de folga após assinatura de contrato de união estável, conforme garantido em lei (Artigo 157, “a” da Lei Complementar `44/2011, do Estatuto da Educação e Artigo 155, III, “a” da Lei Complementar 41/2011.

31-Equiparação salarial de farmacêuticos com cargos para os quais é exigido curso superior.



32-Coletores de lixo reivindicam que seja criado um protocolo de coleta de lixo na Santa Casa, constando que o lixo deverá ser colocado do lado externo, devidamente conferido. A justificativa é que atualmente a categoria tem que entrar nas dependências do hospital e isso gera insegurança para os servidores e para os pacientes, visto que estão em contato direto com risco biológico. Ressalta-se que já ocorreram acidentes com materiais perfuro cortantes no momento de recolhimento do lixo.



**SINTRAMFOR**

Sindicato dos Trabalhadores  
Municipais de Formiga  
e Córrego Fundo



**SINTRAMFOR**

**Sindicato dos Trabalhadores  
Municipais de Formiga  
e Córrego Fundo**